

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя общеобразовательная школа №1 с.Новые Атаги
Шалинского муниципального района»

**План мероприятий (дорожная карта) по выявлению кадровых
потребностей на 2022-2023 учебный год**

Цель: обеспечение гимназии квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) формирование гимназического заказа на подготовку педагогических кадров;
- 2) обеспечение гимназии квалифицированными кадрами;
- 3) формирование профессионально ориентированных обучающихся для учреждений профессионального педагогического образования;
- 4) создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления; 5) оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования в МБОУ «СОШ №1 с.Новые Атаги»	Директор заместитель директора по УР	До 1 августа 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне гимназии
2.	Внесение и регулярное обновление информации в гимназической базе данных «Педагогические кадры»	Директор заместитель директора по УР	Постоянно	Использование возможностей базы данных для поиска необходимых кадров

3.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на сайте гимназии	Заместитель директора по ИКТ	Не менее 5 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи
4.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Директор заместитель директора по УР	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме
Увеличение абсолютного числа педагогических работников				
5.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Директор заместитель директора по УР	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в школу необходимых кадров.
6.	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогических колледжах, ВУЗах.	Директор заместитель директора по УР	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
7.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Директор заместитель директора по УР	Ежегодно до 1 марта	
8.	Выявление лиц, имеющих непедагогическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в гимназии	Директор заместитель директора по УР	Ежегодно до 1 июня	
9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в	Директор заместитель директора по УР	1 августа 2022	

	систему гимназии			
10.	<p>Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление сопровождения студента со стороны гимназии на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника 	Директор заместитель директора по УР	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО, трудоустроившихся в ОО
11.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов в гимназии	Директор заместитель директора по УР	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
12.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Директор заместитель директора по УР	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
13.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Директор заместитель директора по УР	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
14.	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте гимназии информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях	Заместитель директора по ИКТ	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в системе образования

15.	Создание виртуальных экскурсий по образовательной организации на сайте гимназии	Заместитель директора по ИКТ	До 1 января 2023г.	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
-----	---	------------------------------	--------------------	--

19. Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии

Заместитель директора по ВР

16.	Участие представителей системы образования в ярмарках вакансий	директора по УР	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования молодых
22.	Совершенствование оплаты труда	Директор заместитель директора по УР	Март-сентябрь 2023	Повышение профессиональной
17.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Директор заместитель директора по УР	До 1 октября ежегодно	Гимназическая база детского образования обучающихся, склонных к педагогической деятельности
23. 18.	Развитие образовательной среды гимназии, создание условий для реализации обновленных ФГОС модели	Директор директора по УР	Постоянно	Создание комфортных условий педагогической деятельности
24.	Профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и педагогов)	Директор заместитель директора по УР	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ПОО на педагогические специальности
25.	Реализация мероприятий образовательной направленности на территории педагогической деятельности педагогических работников популяризация	Директор заместитель директора по УР	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
26.	Реализация мер по созданию благоприятных условий для развития в педагогической деятельности (в том числе в практической деятельности) обучающихся, при реализации общеобразовательных программ	Заместитель директора по ИКТ	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
27.	Организация участия молодых учителей в работе гимназических методических кафедр, муниципальных методических объединений	Директор заместитель директора по УР	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, (в том числе в малокомплектной школе) мотивации
28.	Организация и проведение школьного этапа муниципальных конкурсов	Директор заместитель директора по УР	Ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий на выбор педагогических
20.	Профессионального мастерства для молодых учителей	Директор заместитель директора по УР	Март – апрель, ежегодно	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
29.	Организация и проведение конкурсов	Директор заместитель директора по УР	Ежегодно	Высвобождение учителей и перераспределение
21.	Профессионального мастерства для молодых учителей	Директор заместитель директора по УР	Март-август 2023	Увеличение заработной платы молодых учителей
30.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Директор	В течение года	

31.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества	директора по УР	1 сентября 2022 года	Разработанные и утвержденные положения «Об организации шефства наставничества»
32.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в гимназии	Директор заместитель директора по УР	По плану	